ВЫПУСК #6

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА ДЛЯ ВСЕХ СОТРУДНИКОВ

ЖИВАЯ

2025



КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ | **АТОМ** MINERALS

ПУЛЬС ЗАВОДА

Наш заводской ритм – работаем, решаем, растем вместе!

Друзья, коллеги!

Вот и подошел к концу октябрь – месяц, который для многих из нас стал временем серьёзных испытаний и, конечно, важных побед. Каждый день мы вместе пишем историю нашего завода, и сегодня хочется честно и по-человечески поделиться итогами этого напряжённого периода.

Начнём с прекрасной новости! Наш участок обжига показал настоящий класс, выдав более 12 000 тонн извести и перевыполнив план. Это огромная заслуга каждого, кто причастен к этому результату. Ребята, вы – наша гордость! Так держать!



В то же время, участки помола и гидратации, к сожалению, не вышли на плановые показатели. Давайте смотреть правде в глаза: причина не в том, что кто-то плохо работал, а в системных сбоях. Наше планирование ремонтов иногда не успевает за реальностью, а скрытые дефекты оборудования часто становятся неприятным сюрпризом. Это наш общий вызов, и технической службе предстоит большая работа, чтобы сделать процессы более гибкими и предсказуемыми. Простои, которые превысили плановые значения почти по всем цехам, – это серьезный сигнал для всех нас. Мы обязаны стать лучше.

Но какие же мы молодцы, когда дело доходит до преодоления трудностей! Цех углекислоты попал в непростую ситуацию из-за аварии на подстанции и простоял больше двух суток. Казалось бы, план можно списывать. Но нет! Благодаря сплочённости команды, план был выполнен! Это тот самый случай, когда профессионализм и ответственность даёт результаты. Ребята, низкий вам поклон за эту работу!

С качеством нашей основной продукции – комовой извести – все стабильно. Была одна небольшая претензия по гидратной извести, но мы её разбираем. Для нас важно, чтобы каждый клиент получал от нас только лучшее.

Решили и давнюю головоломку с хранением продукта второго сорта. Вместо того чтобы везти его на промежуточный склад (наше «поле чудес», куда теперь доступ закрыт!), мы установим на территории специальные контейнеры для сбора просыпей, продукта второго сорта. И практично, и экологично.

Кстати, об экологии! Друзья, давайте относиться к этому не как к формальности, а как к заботе о нашем общем доме. Наш эколог развесил таблички со списками отходов на контейнерах – это не для галочки, а чтобы мы все понимали, что и куда складывать. Металлолом – на бетон, не на землю, и уж тем более не вперемешку с пластиком и деревом. Давайте не создавать себе и заводу лишних проблем. Чистота и порядок – наша общая ответственность.

Мы почти укомплектовали штат, и это большое достижение! Но жизнь не стоит на месте: Никита Камаев стал начальником участка (поздравляем!), и теперь нам нужен электромонтер на карьер. Также в связи с сезонным всплеском спроса на фасованную продукцию мы ищем упаковщиков на временную работу. Если у вас есть знакомые, кому вы доверяете, – рекомендуйте!

Заботимся и о вашем комфорте и безопасности. Проводим эксперимент с новыми защитными очками – они должны быть удобнее. Пожалуйста, после испытаний поделитесь своим мнением! Ваш отзыв очень важен.

Важное структурное изменение: с 1 ноября лаборант и пробоотборщик – это одна должность. Вся логика проста: мы открываем свою лабораторию прямо на карьере, чтобы проверять известняк сразу на месте. Это умно и правильно! Теперь на завод будем возить уже проверенное сырье, затрачивая время и ресурсы на контроль качества извести.

Октябрь стал для нас хорошим уроком. Он показал, что наша главная сила – в людях, а главная точка роста – в дисциплине и чётком планировании. Мы умеем работать героически, когда срывается график, но наша общая задача – сделать так, чтобы таких героических усилий требовалось как можно меньше.

От всей души благодарю каждого, кто своим ежедневным трудом, ответственностью и заботой поддерживает жизнь нашего завода. Спасибо тем, кто выходит на смену, кто чинит оборудование, кто следит за качеством и кто просто не проходит мимо мусора на территории. Мы – одна команда. И вместе мы обязательно сделаем нашу работу еще более эффективной, стабильной и безопасной для всех.



С уважением и верой в наши общие силы,
Наталья Александровна Есемчик

РЕКОРДНОМУ ОКТЯБРЮ – НАДЕЖНУЮ ОСНОВУ!

Снижение количества отказов оборудования и успешные технологические эксперименты позволили комплексам показать наилучшую продолжительность работы и выполнить план

Октябрь стал месяцем технологического триумфа! Благодаря значительному снижению количества отказов оборудования оба производственных комплекса вышли на рекордную продолжительность работы за последние три месяца. Это напрямую позволило выполнить план.

Особой гордостью и важным шагом в развитии производства стал успешный пробный день, в течение которого управление двумя ДСК осуществлял один оператор. Этот эксперимент открывает новые перспективы для повышения эффективности работы.

Устойчивая работа техники – это результат грамотной работы ремонтных и сервисных служб, а также ответственного отношения каждого оператора. Поздравляем коллектив с выдающимися результатами и технологическим прорывом!



Красильников Андрей Валентинович
Зам. директора по производству



Вроде получается
у нас, да?

ГЕРОЙ НОМЕРА

Интервью с Сергеем Половым, заместителем директора по горным работам

Автор статьи
Есемчик Наталья,
Директор ОП

В октябрьском номере нашей газеты мы запускаем новую рубрику – «Герой номера: профессия в деталях». Нашим первым героем стал Сергей Половой, заместитель директора по горным работам. Несмотря на технические неполадки, которые сопровождали нашу беседу, нам удалось обсудить его профессиональный путь, секреты мастерства и взгляд на работу.

О герое: Сергей Николаевич Половой свой путь в компании начал 15 июня 2020 года, прийдя в ООО «Тех Инжиниринг» на должность мастера. 2 марта 2021 года он был переведен в ООО ПК «Урал-Гранит», где также работал мастером. 14 августа 2024 года Сергей Николаевич был назначен на свою текущую должность – заместитель директора по горным работам. Его общий стаж на нашем предприятии составляет 5 лет и 5 месяцев.

– Сергей Николаевич, расскажите, как вы пришли в профессию, связанную с горными работами?

– Вы знаете, наверное, это все получилось по стечению обстоятельств. Всё началось, когда я приехал с Украины и устраивался еще на КСМ. Моя первоначальная профессия – мастер-взрывник. До этого я был шахтером. На КСМ увидели в трудовой книжке слово «мастер» и предложили попробовать себя в роли мастера горного. А мастер-взрывник и горный мастер – это совершенно две разные профессии, не связанные между собой. Объединяет их, наверное, только горное образование. Ну вот так я стал мастером, а после пришел в «Техинжиниринг».

– А почему вы решили поменять предприятие и выбрать именно наши компании?

– После работы горным мастером я стал диспетчером. Это было своего рода повышение, предложили интересную работу. Проработал диспетчером год, но мне было сложно – большой объем работ за смену, хотя и интересно. Но на тот момент были финансовые вопросы: получение гражданства, съем квартиры, оформление документов, рождение детей... Попросту говоря, денег за эту должность стало не хватать. Да и сидячая работа мне не по душе.

– Помните ли вы свой самый первый рабочий день в жизни?

– Конечно, это было еще до армии, в девяносто шестом году. Мой стаж начинается с шестнадцати лет. Я работал слесарем, можно сказать, подмастерьем, подсобным рабочим на заводе, где выпускали большие гидравлические прессы. Вот это и был мой первый рабочий день.

– Возвращаясь к сегодняшней работе: какая ее часть самая сложная и какая – самая интересная?

– Самая сложная, наверное, – это работа с людьми, с мастерами. А все остальное – интересно. Сначала бывает сложно, но потом становится очень увлекательно. Ты замечаешь, как кто-то из коллег понимает тебя с полуслова, кто-то начинает вносить свои корректировки, предлагать решения. Смотришь, как твои подчиненные растут, начинают сами что-то подсказывать, – это очень интересно.

– Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать человек, чтобы работать на вашем месте?

– Терпение, внимательность, устойчивость. Нужно уметь запоминать много нюансов по продвижению работ, расположению блоков... Очень важна зрительная память.

– А в чем секрет вашей успешности в этой должности? Есть ли какой-то секретик, которым можно поделиться с коллегами?

– Главный секрет, наверное, в том, что работа должна нравиться. Мне просто нравится делать все красиво, ровно, видеть результат. Вот и весь секрет. Если не понимаешь, что делаешь, и тебе это не нравится, то не нужно этим заниматься.

– Какой совет вы бы дали молодому специалисту, который приходит на наше предприятие?

– Нужно понимать, что ты делаешь, и чтобы это тебе нравилось. Тогда все будет хорошо. Любить надо, в конце концов, то, что делаешь.

– В чем сила вашего коллектива и как он вам помогает?

– Коллектив у нас дружный. Сила – в сплоченности. Мы помогаем друг другу, дополняем друг друга: у кого-то опыта больше, у кого-то знаний. Это и помогает в работе.

– Какие у вас планы и мечты в профессии?

– Хочется расти вместе с предприятием. Видеть, как оно развивается и процветает, чтобы все запланированное получилось. Пока мне все нравится, хочется здесь же, постепенно, расти вместе с карьером.

– Хотите что-то добавить напоследок?

– Хочу пожелать предприятию процветания. Чтобы все у нас получилось.

От лица редакции благодарим Сергея Николаевича за участие и терпение, несмотря на проблемы со связью.



Еееееще пару слов....



Сергей Половой
заместитель директора по горным работам

ЗАВОДСКОЙ АДВОКАТ

Отпускной гид от А до Я

Автор статьи
Левенских Татьяна,
Руководитель ОУП

Устали и нуждаетесь в качественном отдыхе? Пришло время отпуска! Чтобы ваш заслуженный перерыв в работе прошел спокойно и без лишних хлопот, мы подготовили удобный гид со всей важной информацией. Читайте и планируйте свой отпуск с уверенностью!

Ваш отпускной капитал: Базовый пакет

Каждый год вам начисляются 28 календарных дней основного оплачиваемого отпуска. Это ваша база для отдыха. А так же время, когда вы можете отдыхать, а компания обязана платить вам среднюю зарплату / ст. 114, 115 ТК РФ.

- Бонус для особых случаев: Молодежь до 18 лет (не менее 31 дня отпуска), инвалиды (не менее 30 дней отпуска) – закон на вашей стороне!
- Первый отпуск можно взять, не дожидаясь полного года работы, – уже через 6 месяцев ст. 122 ТК РФ.

Бонус-программа: Дополнительные отпуска

Кроме основных 28 дней, у многих из вас есть право на дополнительные оплачиваемые отпуска. Это как компенсация за особые условия работы!

Кто может получить бонусные дни?

- Специалисты на «вредности». Работаете с вредными факторами? Вам положено минимум 7 дополнительных дней ежегодно. Конкретное количество смотрите в своем трудовом договоре / ст. 117 ТК РФ.
- Особый случай – дополнительный выходной. Родителям детей-инвалидов и работникам, ухаживающим за инвалидами I группы, положен 1 дополнительный оплачиваемый выходной в неделю (до 4 дней в месяц) по письменному заявлению / ст. 262 ТК РФ.

Планируем отдых: тайм-менеджмент по-трудовому

Чтобы летом не оказалось, что все одновременно хотят в отпуск, мы составляем График отпусков.

- Это наш общий план: Утвержденный график обязателен и для вас, и для компании, который утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.
- Правило двух недель: Мы обязаны уведомить вас о дате отпуска не позднее, чем за 14 дней до его начала ст. 123 ТК РФ.
- По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Остальные дни можно использовать по своему усмотрению, написав соответствующее заявление / ст. 125 ТК РФ
- Если вы приняты в компанию после утверждения графика отпусков, вы вправе написать заявление на отпуск после шести месяцев непрерывной работы. Конкретные даты отпуска согласовываются с руководителем.
- Оплачиваемые отпуска за прошлые периоды работы предоставляются на основании заявления работника, не менее чем за четырнадцать календарных дней до даты начала отпуска.

Маневры с датами: когда отпуск можно перенести

Жизнь вносит коррективы. Закон это понимает и разрешает перенос в четких ситуациях:

- Вы заболели. Больничный во время отпуска. Отпуск в этом случае продлевается на количество дней нетрудоспособности или переносится.
- Мы опоздали с уведомлением. Не предупредили за 2 недели? Ваше право перенести отпуск

- Производственная необходимость. В исключительных случаях мы можем попросить перенести отпуск, но только с вашего письменного согласия. При этом он должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется / ст. 124 ТК РФ.

Важно!

Запрещено не отпускать в отпуск два года подряд. А для работников вредных производств и несовершеннолетних – это правило без исключений.

Отзыв из отпуска: можно, но осторожно

Представьте: вы проводите время с семьей, а вам звонят с работы... Такое возможно только с вашего согласия. Не отгулянные дни мы вернем вам позже – в удобное для вас время или присоединим к отпуску в следующем году. Перенесенный отпуск должен быть использован вами в течение текущего рабочего года / ст. 125 ТК РФ.

Бесплатный отпуск? Бывает и такое!

Нужен срочно день-другой по личным обстоятельствам? Вы можете взять дополнительный отпуск (ДО) без сохранения зарплаты (за свой счет). Для некоторых категорий работников отпуск «За свой счет» предоставляется в обязательном порядке.

Например:

1. Работающие пенсионеры – до 14 календарных дней в году.
2. Участники Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году.
3. Работающие инвалиды – до 60 календарных дней в году.

Более подробный список и продолжительность отпусков уточняйте в ст. 128 ТК РФ

Итог:

Ваш отпуск – это ваше законное время для перезагрузки. Мы уважаем это право и готовы помочь вам реализовать его по всем правилам. Планируйте отдых смело, а с юридической стороной вопроса мы вам поможем!
Отдел управления персоналом – мы поможем отдохнуть!



КАРТИНА МЕСЯЦА

Октябрь в стиле «АТОМ»

Автор статьи
Хорькова Анна,
HR-Администратор

Если бы месяц можно было нарисовать, октябрь в нашей компании вышел бы многомерным и объёмным – в техничных серебристых тонах цифровизации, тёплых солнечных оттенках заботы и ярких акцентах достижений. Смотрим на эту картину вместе.

Главный элемент: цифра как новая реальность

На Кашинском карьере работа кипит. И погрузчики теперь получают задания через Telegram-бот, а мастера видят всю диспетчерскую карту в реальном времени. Это не тестовый режим, а полноценный переход в цифровую эру, где каждая минута учтена, а простой – исключён.

Параллельно наши специалисты изучали будущее на выставке «Рудник–2025». Не просто знакомились с новинками, а искали технологии, которые перевернут нашу работу завтра. Роботизация, автоматизация, умные системы – всё это скоро станет частью нашего обычного дня. Так скоро у нас пояаится новый виртуальный помощник - Мефодий, который будет участвовать в совещаниях и вести протоколы.

Особый штрих: там, где работают и мурлыкают

В офисе поселилось маленькое чудо – кошка Руся. Она не талисман и не развлечение, а полноправный создатель атмосферы. С ней оперативки проходят спокойнее, а рабочий день – гармоничнее. И это не просто ощущения: на недавнем бизнес-завтраке команды в формате батла подтвердили – у нас созданы все условия для работы с душой. А в планах на 2026 год – новые душевые для сотрудников и восстановление аспирации, монтаж телескопических загрузчиков на участок погрузки, потому что мы верим: лучшая работа – это работа в комфорте.

Фундамент картины: безопасность как принцип

Пока одни сотрудники тушили учебные возгорания в рамках пожарного минимума с приглашенным специалистом, другие решали не менее важную задачу – поиск эффективного аналога спецсредства для промывки глаз. Вода и физраствор не справились – только специализированный раствор. Вопрос теперь решается на уровне Минздрава, потому что в вопросах здоровья компромиссов не бывает. Отдел снабжения нашел надежного поставщика, который обеспечил отгрузку необходимых средств защиты для наших сотрудников даже в условиях действующих санкционных ограничений.

Коротко о главном:

4729 крышечек отправились на переработку, а вырученные средства – в благотворительный фонд

Нашу работу оценили Почётной грамотой за значительный вклад в развитие и осуществление социальной работы на территории присутствия. Эта награда – признание наших усилий в создании достойных условий жизни в родном городе, а также написали о нашем 10-летнем юбилее и о вкладе в жизнь города и региона в городской газете «Народное Слово»

Мы пополнились новыми коллегами, которые уже влились в нашу команду и делают первые результаты

Октябрь получился насыщенным, технологичным и человечным одновременно. И самое главное – это лишь один эпизод из нашей большой истории, которая пишется здесь и сейчас.

ВЗГЛЯД НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВО

Среди молодых людей до сих пор жива пугающая фраза, которую часто бросают родители или преподаватели: «Будешь плохо учиться – пойдёшь на завод». В массовом сознании работа на производстве остаётся запасным вариантом, местом для неудачников, которых «отсеяла» система образования. Но так ли это на самом деле?

Сейчас, в XXI веке, завод – это не скучный конвейер, куда можно прийти без знаний и амбиций. Сегодня это высокотехнологичный комплекс, требующий глубоких специализированных знаний. Чтобы хотя бы настроить автоматизированное программное обеспечение, нужна серьёзная подготовка. В современном цехе гашения извести ручной труд давно уступил место автоматизированным технологическим линиям.

Но нынешняя молодёжь боится сюда приходить. В её представлении завод остаётся местом, где творческие порывы и амбиции разбиваются о суровую реальность монотонного труда. Их пугает не столько физическая нагрузка, сколько ощущение остановившегося времени – перспектива оказаться в среде, где технологии отстают от привычного цифрового мира, где нет горизонта для роста и самореализации. Молодые люди видят противоречие: с одной стороны – разговоры о цифровизации, с другой – устойчивый образ унылого производства с устаревшим оборудованием.

Когда же молодой специалист приходит сюда работать, все его стереотипы разбиваются вдребезги! Сначала, конечно, будет непривычно: шум оборудования, новые процессы, множество незнакомых терминов. Но именно это и есть та самая школа жизни, которая из обычного парня или девушки делает настоящего профессионала. Здесь научишься не просто нажимать на кнопки – ты поймёшь, как рождается реальный продукт.

Вас будут окружать люди, которые действительно разбираются в своём деле. Наш коллектив очень дружный и сплочённый, мы работаем как одна команда, где каждый готов подставить плечо и помочь советом. У нас не бывает «чужих» проблем – если у кого-то возникают трудности, все собираются вместе, чтобы найти решение. Даже самый сложный проект становится по плечу, когда знаешь, что рядом – надёжные коллеги, которые не оставят в беде.

Вы сможете освоить современное оборудование, поймёте логику производства и начнёте видеть то, что не видят другие – как улучшить процесс, где найти слабое место, как сделать результат ещё лучше. Этот опыт – как умение плавать: один раз научился, и уже никогда не забудешь. Он останется с вами навсегда и откроет двери в любую отрасль, потому что человек, разобравшийся в настоящем производстве, способен разобраться в чём угодно!



Автор статьи
Осколкова Анна, студентка группы PR 350,
ГАПОУ СО «УГК им. И. И. Ползунова»

ФОРМУЛА ЖИЗНИ

Когда работа валиться из рук

Автор статьи
Воропаева Татьяна,
Главный эколог

Многим из нас знакомо чувство, когда с утра не хочется вылезать из постели и идти на работу. Один-два дня – это нормально, все мы устаем. Но если это состояние длится неделями, и сил нет ни на что, возможно, у вас синдром выгорания.

Проще говоря, выгорание – это когда ваш «внутренний аккумулятор» сел окончательно и не заряжается и это не просто лень, а настоящая усталость от всего.

Как понять, что это выгорание?

Посмотрим на **главные признаки:**
Постоянная усталость. Вы спите 8 часов, но просыпаетесь уже разбитым. К концу смены нет сил даже на домашние дела.
Все раздражает. Начальник, коллеги, производственный шум – все выводит из себя. Вы становитесь более вспыльчивым.
Часто болеете. Организм ослаб, и к нему «липнут» простуды, давление скачет, болит голова или спина.
Ничего не радует. То, что раньше приносило удовольствие (хобби, встреча с друзьями), теперь кажется бессмысленным.
Стали работать хуже. Чаще ошибаетесь, не можете сосредоточиться, забываете указания.
Мысли: «Все бессмысленно». Кажется, что ваша работа никому не нужна и ничего не меняется.
Если вы узнали себя, не отчаивайтесь. С этим можно и нужно бороться.

Простые способы помочь себе прямо сейчас:

Говорите о проблеме. Не держите все в себе. Поговорите с женой, другом, надежным коллегой. Иногда просто выговориться – уже становится легче.
Отдыхайте по-настоящему. Когда приходите домой, дайте себе час полного покоя. Не беритесь сразу за домашние дела. Посидите в тишине, посмотрите легкий сериал, послушайте музыку. Ваш мозг должен «остыть» от работы.
Выключайте телефон. Хотя бы на час вечером не смотрите в экран. Постоянные уведомления и новости утомляют мозг еще сильнее.
Двигайтесь. Не надо идти в спортзал, если нет сил. Просто прогуляйтесь вечером по улице 20-30 минут. Свежий воздух и смена обстановки творят чудеса.
Найдите свое «лекарство». Что вас расслабляет? Рыбалка, баня, сборка моделей, игра с детьми? Выделите время на это хоть раз в неделю. Это ваш личный источник энергии.
Наладьте сон. Старайтесь ложиться и вставать в одно время. Перед сном проветривайте комнату.
Питайтесь нормально. Когда мы устаем, хочется есть сладкое и фаст-фуд. Но силы дают обычные суп, каша, мясо и овощи. Постарайтесь есть горячее хотя бы раз в день.
Разговаривайте с начальством. Если вас беспокоит конкретная проблема на работе (например, несправедливая нагрузка), не копите обиду. Спокойно и уважительно обсудите это с мастером или руководителем.

Не забывайте, что самое главное это - ваше здоровье и если чувствуете, что не справляетесь, то нужно себе помочь и точно так же как починить сломанное оборудование – «починить» свой организм.

Берегите себя и друг друга! Хорошая и дружеская атмосфера в коллективе – лучшее лекарство от многих проблем.

ИМЕНИННИКИ

Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с Днём рождения! Пусть этот особенный день принесёт вам много радости, тепла и искренних улыбок. Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, новых творческих идей и профессиональных успехов. Пусть ваш труд на нашем заводе «АТОМ» и карьере «ТехИнжиниринг» всегда будет оценён по заслугам, а каждый новый день дарит вдохновение и уверенность в своих силах. Спасибо за ваш вклад в общее дело, командный дух и преданность профессии! Пусть в жизни всегда будут надёжные партнёры, счастье в личных моментах и благополучие в семье. С наилучшими пожеланиями, Ваш коллектив и руководство завода и карьера.



Свечки задувай я тебе говорю,
сил то на две хватит?

Октябрь

Каргапольцева Виктория Сергеевна - 02.10
Ершов Александр Евгеньевич - 08.10
Ниазян Оксана Игоревна - 09.10
Корякина Инга Евгеньевна - 18.10
Хорькова Анна Ивановна - 22.10
Ветошкина Галина Вячеславовна - 23.10
Половой Сергей Николаевич - 23.10
Толмачева Альфия Авхатовна - 23.10

Ноябрь

Красильников Андрей Валентинович - 01.11
Лебедева Анна Валерьевна - 04.11
Комин Владимир Владиславович - 07.11
Скопина Дарья Александровна - 08.11
Борноволоков Даниил Юрьевич - 09.11
Грибанов Алексей Павлович - 11.11
Перегримов Александр Алексеевич - 15.11
Никитин Александр Валериевич - 16.11
Секачев Денис Николаевич - 17.11
Тюшев Евгений Сергеевич - 18.11
Осколкова Марина Александровна - 20.11
Струков Андрей Леонидович - 26.11
Губин Константин Евгеньевич - 29.11
Уфимцев Денис Андреевич - 29.11
Скобелев Сергей Валентинович - 30.11
Стародумов Александр Валерьевич - 30.11
Плашкин Александр Викторович - 30.11

ГО-РО-СКОП

Овен
Ты как двигатель – заводишься быстро, но иногда надо давать передышку, чтобы не перегреться.
Совет: перед началом шторма на линии, собери силы на перерыв.

Телец
Как настоящий мастер перерывов, ты знаешь, где стоит чайник и сколько кружек до аншлага.
Главное – не затягивай чаепитие до обеда!

Близнецы
Умелец делать всё сразу – и болтать, и работать. Только не забывай ставить задачи по одному, а то соседи уже нервничают.

Рак
Душа компании и отличный помощник, который всегда в курсе, где запасные перчатки и кто взял последний бутерброд.

Лев
Яркий и энергичный – на тебя можно положиться, когда нужно решить срочную задачу. Но не переводи кнопку «перекур» в режим «вечеринка».

Дева
Внимательный и строгий, знаешь каждый болт на заводе. Но помни: иногда лучше дать машине просто работать, чем постоянно поправлять.

Весы
Ты всегда стараешься угодить всем – от начальника до коллеги. Только не забывай про себя!

Скорпион
Концентрация – твой козырь, а тайный талант – находить и чинить то, что другие даже не заметили.

Стрелец
Заряжаешь всех оптимизмом и энергией, но избегай делать всё самому, коллеги тоже хотят помочь.

Козерог
Надёжность и стабильность – твой конёк. Заботься о себе, чтобы оставаться таким на все сто!

Водолей
Твои идеи – свежий воздух для завода. Но иногда не забывай объяснять всё простыми словами, чтоб все поняли.

Рыбы
Мечтатель и творец – твой подход спасает любые будни от рутины. Записывай идеи, а то потом забудешь!

Пусть гороскоп добавит улыбок и поможет легко справляться с рабочими задачами!

АФИША

Корпоративный выезд

22 ноября (суббота) с 15:00 до 18:00 состоится поездка в боулинг в г. Екатеринбург. Для участников будет организован автобус, выезд – от завода в 12.00, обратно приедем ближе к 21.00 Обратите внимание: питание не предусмотрено, однако в боулинг-клубе работает кафе, где можно будет приобрести еду и напитки.

Конкурс Фотографии

А давайте вместе создадим корпоративный календарь на будущий год! Для этого нам надо классное фото на обложку календаря! У кого есть классные фото – принимайте участие в конкурсе!
Красивые виды природы наших краев, животных и производства – всё, что покажет, в каком классном регионе мы живем!

Присылайте фото на WhatsApp 8 (912) 200-21-73
К конкурсу принимаются горизонтальные фото размером не менее 3 мб, сделанные вами (не из интернета).

«Вопрос-ответ»

У вас есть возможность задать анонимные вопросы руководству или специалистам, а ответы будут опубликованы в следующей газете.
Для этого отсканируйте QR-код.



Интерактив

Расшифруйте этапы обжига известняка по подсказкам.
Каждая строка – одно слово.

1. Что делают с камнями, чтобы подготовить их?
2. Отделение по размеру (как в школе)
3. Встреча с огнём
4. Когда твердая известь становится мягче.
5. Выбираем лучшие куски
6. Довозим известь до клиента

Присылай ответы на номер
WhatsApp 8 (912) 200-21-73 и получай подарки

ВАКАНСИИ

1. Горный мастер на карьер
2. Электромонтер на карьер
3. Слесарь КИПиА
4. Помощник эколога
5. Разнорабочие
6. Фасовщики

Действует акция «Приведи друга»
с денежным вознаграждением



Плюшки

Доставка до места работы для удобства и комфортного начала рабочего дня.

Компенсация питания, чтобы поддерживать здоровье и энергию во время работы.

Корпоративные мероприятия, способствующие командному духу и дружеской атмосфере.

Подарки к праздникам и важным событиям, создающие праздничное настроение и ощущение заботы.

Выплаты к 1 сентября для поддержки семей с детьми в учебный период.

Беспроцентные ссуды для решения важнейших личных и бытовых задач.

Материальная помощь в трудных жизненных ситуациях.
Санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям для восстановления здоровья.

Возможности карьерного роста и профессионального развития и обучения за счёт компании.

Корпоративная биржа работ для дополнительного заработка и повышения своей ценности.

Повышение заработной платы в соответствии с рыночными условиями и результатами работы.

Спортивные и оздоровительные программы, включая льготный доступ в бассейн и совсем скоро в новый спортивный зал.

Обеспечение СИЗами

Начни зарабатывать по-настоящему!

+7 (912) 200-21-73 / Анна
zavod@atomminerals.ru



работа, время, деньги